



Nachhaltig. Digital. Regional – die Stadtwerke Lübeck Gruppe ist der führende kommunale Anbieter für alle Dienstleistungen rund um Energie, Digitalisierung, Mobilität und Infrastruktur. Mit unseren leistungsfähigen Produkten verbinden wir Lebenswelten, vernetzen Menschen und Unternehmen, fördern die Wertschöpfung vor Ort und unterstützen kraftvoll und engagiert den Sport, die Bildung und das kulturelle Leben. Verantwortungsvoll, gemeinwohlorientiert, der Vielfalt der Menschen und Ihren Lebensentwürfen verpflichtet, gestalten wir die Klima- und Mobilitätswende für die Bürger:innen in und um Lübeck. Mit rund 1.400 Mitarbeitenden zählen wir zu den 20 größten Arbeitgebern in Schleswig-Holstein.

Wir suchen für das Personalmanagement befristet für die Dauer einer Elternzeitvertretung (voraussichtlich für 18 Monate) in Vollzeit (Teilzeit mit mind. 32 Stunden/Woche möglich) eine:n

## Personalmanager:in

Wir verstehen uns als strategischer Partner und Wegbereiter für unsere Gruppe. Die Weiterentwicklung der Organisation und unserer Mitarbeitenden auf dem Weg in eine erfolgreiche Zukunft ist unser Ziel. Nachhaltige HR-Arbeit braucht ein kompetentes Team, das Leidenschaft für das HR-Management mit Enthusiasmus verbindet und den Konzern auf dem Weg in die digitale Zukunft und in die Energiewende begleitet. Möchtest du dabei sein?

### Du bist für Folgendes verantwortlich:

- Als HR-Expert:in betreust du eigenverantwortlich definierte Geschäftsbereiche der Stadtwerke Lübeck Gruppe und berätst und begleitest die Führungskräfte inhaltlich in allen relevanten HR-Aktivitäten.
- Du übernimmst sämtliche Recruiting-Aktivitäten für die Fachbereiche.
- Bei Organisationsveränderungen und Change-Prozessen berätst du die Führungskräfte und wirkst aktiv bei der Umsetzung mit.
- Du arbeitest vertrauensvoll und konstruktiv mit unserem Betriebsrat zusammen und stimmst dich eng mit unseren HR-Spezialist:innen ab.

### Das zeichnet dich aus:

- Du verfügst über ein abgeschlossenes einschlägiges Fachhochschulstudium (Bachelor) oder über gleichwertige nachgewiesene Kenntnisse und Fähigkeiten.
- Erfahrung als HR-Business-Partner:in sowie in der Beratung, Begleitung und Umsetzung von HR-Change-Prozessen bringst du mit.
- Du hast sehr gute betriebsverfassungs- und arbeitsrechtliche Kenntnisse.
- Du zeichnest dich durch Expertise in HR- und businessrelevanten Themen und Prozessen aus und hast Freude daran, diese aktiv in die Hand zu nehmen und zu gestalten.
- Im Kontakt mit vielfältigen Schnittstellenbereichen und unterschiedlichen Menschen und Situationen trittst du souverän auf.

### Unser Angebot:

- eine sinnvolle, systemrelevante Tätigkeit in einem krisensicheren Unternehmen
- eine faire Vergütung nach dem Tarifvertrag TV-V in der Entgeltgruppe 11
- vielfältige Fortbildungs- und Entwicklungsperspektiven
- flexible Arbeitszeitmodelle und zahlreiche Gesundheitsangebote für eine ausgeglichene Work-Life-Balance
- Unterstützung von Eltern durch Eltern-Kind-Büro und die Möglichkeit der Notfall-Kinderbetreuung sowie berufliche Förderung von Frauen auf der Grundlage des bestehenden Frauenförderplans
- eine Kantine im Unternehmen, auch mit vegetarischen und veganen Gerichten
- Parkhaus mit kostenfreien Parkplätzen und ausreichend E-Ladesäulen, Busstation (Linie 7) direkt vor der Tür sowie die Möglichkeit des Fahrradleasings und zum Bezug des Jobtickets SH

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich **online** über unsere Karriereseite.

TraveNetz GmbH  
Bereich Personal und Organisation  
Frau Stefanie Beuster

