



Wir sind ein modernes, leistungsfähiges und kundenorientiertes Unternehmen mit rund 1.300 Mitarbeitenden in einer Holdingstruktur (Stadtwerke Lübeck Holding GmbH) mit den Töchtern Stadtwerke Lübeck GmbH, Travenetz, TraveKom Telekommunikationsgesellschaft mbH und der Stadtverkehr Lübeck GmbH.

Wir bieten zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein

Senior-Traineeprogramm für Wiedereinsteigende

Ihre Chance:

Sie sind hoch qualifiziert und möchten nach längerer, z.B. familienbedingter, Auszeit zurück in den Arbeitsmarkt? Dann bereiten wir Sie in nur 12 Monaten auf eine Fachfunktion

- im Bereich Innovations- und Kooperationsmanagement
- im Vertrieb
- im Bereich Business Development & Smart City
- im Bereich Breitband und digitale Infrastruktur

in der Energiewirtschaft und Digitalisierungsbranche vor. Sie durchlaufen verschiedene Abteilungen in unserem Unternehmen und gegebenenfalls bei unseren Kooperationspartnern und erhalten individuelle Schulungen und Weiterentwicklungsmaßnahmen.

Ihr Profil:

- ein der Funktion entsprechendes abgeschlossenes Studium (z.B. der Wirtschafts-, Geistes- oder Ingenieurwissenschaften, Informatik oder Naturwissenschaften) bzw. eine gleichwertige zertifizierte Weiterbildung
- mehrjährige Berufstätigkeit mit anschließender Auszeit bzw. geringe Teilzeitbeschäftigung, max. Minijob
- Praxis in der Energiewirtschaft und/oder in der Digitalisierungsbranche vorteilhaft, aber kein Muss
- Erfahrung in der Mitarbeit bei Digitalisierungsprojekten
- Kenntnisse und Erfahrung im Projekt- und Prozessmanagement
- IT-Affinität
- Organisationsgeschick, Kommunikationsstärke und Engagement
- Interesse am Einstieg beim größten kommunalen Energie-, Telekommunikations- und Wasserversorger und Dienstleister für die Digitalisierung in Lübeck
- Bereitschaft zu einer Tätigkeit mit mindestens 25 Stunden/Woche

Ihre Vorteile:

- eine langfristige Perspektive nach erfolgreichem Abschluss des Senior-Traineeprogramms
- ein Entgelt nach E 9 TV-V und später eine höhere Eingruppierung gemäß dem entsprechenden Stellenprofil
- flexible Arbeitszeitmodelle und aktive Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- vielfältige individuelle Fortbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- attraktive Sozialleistungen

Wir sind an der beruflichen Förderung von Frauen auf Grundlage des bestehenden Frauenförderplans sehr interessiert. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Nachfragen stehen Ihnen gern auch die Gleichstellungsbeauftragte des Stadtwerke Lübeck Konzerns, Frau Jutta Kaltenbach per E-Mail unter jutta.kaltenbach@swhl.de oder unter Tel. 0451/888-4111 sowie Frau Bente Peter bente.peter@trave-netz.de oder unter Tel. 0451/888-4117, zur Verfügung.

Bitte bewerben Sie sich **online** über unsere Karriereseite.

Stadtwerke Lübeck Holding GmbH
Bereich Personal und Organisation
Frau Bente Peter

