

## **Bericht 10. genderdax Jahrestagung**

Anlässlich der 10. genderdax Jahrestagung trafen sich am 19. Juni 2019 wieder Vertreterinnen und Vertreter der genderdax Mitgliedsunternehmen, diesmal bei PricewaterhouseCoopers in Frankfurt a. M., um sich gemeinsam zum Status Quo der Chancengleichheit der Geschlechter in den Unternehmen auszutauschen. Themenschwerpunkt der Jubiläumstagung war „Monitoring gender & diversity“ in Unternehmen. Nach einer wissenschaftlichen Präsentation zum Status Quo durch Frau Prof. Dr. Désirée Ladwig gaben neben Global Playern wie Hogan Lovells, PricewaterhouseCoopers, Commerzbank und Ernst&Young auch regionale Mitglieder des Netzwerkes, wie die Stadtwerke Lübeck und die AOK, Einblicke zu genutzten Instrumenten, Methoden und Ergebnissen zum Monitoring in der Praxis. Neben Erfahrungen der Mitgliedsunternehmen konnte durch den Vortrag von Frau Morgenstern als Vertreterin des BMFSJ auch ein Einblick in aktuelle politische Aktivitäten im Themenkontext gegeben werden. Rund um die Beiträge gab es wieder einen regen Austausch zwischen Mitgliedern der genderdaxCommunity zu genderrelevanten Themen sowie Feedbackrunden zur praxisnahen Forschung im Bereich gender & diversity und zur Optimierung der Community.

Das Projekt „genderdax“ wurde 2005 mit Mitteln des BMFSFJ ins Leben gerufen, um zur Steigerung der Chancengleichheit für Frauen (gender & diversity) im Führungsbereich beizutragen. Seit dem Jahr 2009 treffen sich große Unternehmen (u.a. Commerzbank, EY, Volkswagen etc.), KMU und Forschungszentren regelmäßig zum interaktiven Austausch über genderrelevante Themen, wie z.B. Unconscious Bias, Arbeitszeitflexibilisierung, Alternative Laufbahnkonzepte, Digitalisierung und Chancengleichheit, MINT- Aktivitäten und Cross – Mentoring usw. Das Projekt „genderdax Community“ finanziert sich durch die Projektbeiträge vollständig selbst. Die derzeit 35 Community-Unternehmen haben neben dem interaktiven Austausch auf Tagungen und Workshops zu genderrelevanten Themen die Möglichkeit, sich auf der genderdax homepage ([www.genderdax.de](http://www.genderdax.de)) zu präsentieren und über das Intranet zu genderrelevanten Themen mit anderen Community-Mitgliedern auszutauschen. Nach dem Relaunch der genderdax homepage im letzten Jahr ermöglicht die Community-Mitgliedschaft darüber hinaus exklusiven Zugriff auf eine interne Datenbank mit aktuellen Forschungsbeiträgen, Berichten und Artikeln zu genderrelevanten Themen.

Aus der Projektarbeit entstanden bisher Buchveröffentlichungen zu den Themen: „Fachlaufbahnen“, „Cross Mentoring“ und „Vorurteile im Arbeitsleben“. Die Ergebnisse wurden zudem auf vielen nationalen und internationalen Konferenzen präsentiert.