

Rücksendung bitte an:
info@genderdax.de

Bewerbungsbogen für mittelständische Unternehmen

genderdax[®]
Top Unternehmen für hochqualifizierte Frauen

(diesen Bewerbungsbogen können Sie unter
www.genderdax.de downloaden
und elektronisch ausfüllen)

Bitte nur diejenigen Informationen eintragen, die auf der **genderdax** InformationsPlattform im Internet veröffentlicht werden sollen.

Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens

Adresse

Website

Ansprechperson/
Abteilung

Telefon

E-Mail

Das Unternehmen/
Kurzportrait

Branche

Vertreten in
wie viel Ländern

Anzahl Beschäftigte

davon Frauen

%

Anzahl Teilzeitbeschäftigte

davon Frauen

%

Angaben zu den Handlungsfeldern

Bei den folgenden Themen / Handlungsfeldern bitten wir Sie, freien Text über Ihre Aktivitäten in diesem Bereich zu formulieren. Sind Sie in einem Feld nicht aktiv, lassen Sie es einfach frei. Beachten Sie bitte, dass diese Informationen speziell für die Zielgruppe „hochqualifizierte Frauen“ gedacht sind! Es werden im Folgenden wichtige Themen angesprochen, die natürlich ergänzt werden können. Schicken Sie uns ggf. genauere Informationen in Form von Firmenbroschüren, Berichten u.ä.

1. Planung

Wie plant Ihr Unternehmen die Förderung hochqualifizierter Frauen?

2. Information

Wie informiert Ihr Unternehmen über die Maßnahmen zur Förderung hochqualifizierter Frauen?

3. Personalarbeit / Personalwirtschaftliche Instrumente und Systeme

Wie gestaltet Ihr Unternehmen die Personalarbeit bei der Förderung hochqualifizierter Frauen?

a. Personalbeschaffung

b. Integration

c. Weiterbildung

d. Personalentwicklung

e. Bezahlung und Sozialleistungen

4. Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Wodurch berücksichtigt Ihr Unternehmen bei hochqualifizierten Frauen Wünsche nach besserer Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

5. Promotoren

Gibt es in Ihrem Unternehmen Personen, Gremien, Beauftragte, Vertretungen etc., die besonders die Förderung hochqualifizierter Frauen beobachten und mitgestalten?

6. Auditierung

Hat Ihr Unternehmen bereits ein Zertifikat, Audit, Preis, Award oder eine sonstige Auszeichnung erhalten (z. B. von berufundfamilie gGmbH (Hertie-Stiftung), Total E-Quality e. V., bei Wettbewerben), bei der (auch) die Förderung hochqualifizierter Frauen besonders berücksichtigt wurde?

7. Selbsteinschätzung der Zielgruppe „hochqualifizierte Frauen“

Auf welchem Weg erhält Ihr Unternehmen Rückmeldungen über die Wirksamkeit der Maßnahmen von den hochqualifizierten Frauen selbst?

8. Rückmeldungen

Gibt es in Ihrem Unternehmen konkrete Rückmeldungen über den Erfolg der Förderung hochqualifizierter Frauen?

9. Quantitative Angaben

a. Anteil Hochschulabsolventinnen bei Neueinstellungen für hochqualifizierte Tätigkeiten (in Forschung und Entwicklung, Spezialistenfunktionen u.ä.) sowie von Führungsnachwuchskräften (Durchschnitt der letzten drei Jahre in %):

b. Frauenanteil an Führungspositionen (in %)

bitte ankreuzen, falls die Angaben unter Punkt 9. nicht auf der InformationsPlattform veröffentlicht werden sollen.

10. Ausblick

Hier finden Sie Platz, um ggf. Maßnahmen zur Förderung hochqualifizierter Frauen zu ergänzen, die Ihr Unternehmen in den nächsten Jahren plant oder die Sie für wichtig halten.

Kontakt

Sie sind damit einverstanden, dass die in diesem Bewerbungsbogen gemachten Angaben in die **genderdax**-InfoPlattform aufgenommen werden und damit öffentlich zugänglich sind. Sie werden im eigenen Interesse die Chance wahrnehmen, spätestens nach einem Jahr die Angaben zu aktualisieren.

Ausfüllende Person:

Name

Funktion

Ort, Datum

Bitte senden Sie uns den ausgefüllten Fragebogen per E-Mail oder per Post.
Bei Fragen wenden Sie sich bitte an das team **genderdax**.

Prof. Dr. Michel E. Domsch
Prof. Dr. Désirée H. Ladwig

Technische Hochschule Lübeck
Mönkhofer Weg 239
23562 Lübeck

E: info@genderdax.de
I: www.genderdax.de