

Rücksendung bitte an:
info@genderdax.de

Bewerbungsbogen - Großunternehmen -

genderdax[®]
Top Unternehmen für hochqualifizierte Frauen

(diesen Bewerbungsbogen können Sie unter
www.genderdax.de downloaden
und elektronisch ausfüllen)

Bitte nur diejenigen Informationen eintragen, die auf der **genderdax** InformationsPlattform im Internet veröffentlicht werden sollen.

Die meisten Aktivitäten in den Handlungsfeldern werden sicherlich in einem Unternehmen grundsätzlich für Männer gleichermaßen gelten. Diese Informationen sind ebenso wichtig wie Informationen darüber, ob eventuell spezielle Vorhaben nur für "hochqualifizierte Frauen" bestimmt sind.

Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens

Adresse

Website

Ansprechperson/
Abteilung

Telefon

E-Mail

Das Unternehmen/
Kurzportrait

Branche

Vertreten in
wie viel Ländern

Anzahl Beschäftigte
weltweit

davon Frauen

 %

Anzahl Beschäftigte
in Deutschland

davon Frauen

 %

Anzahl Teilzeitbeschäftigte
in Deutschland

davon Frauen

 %

Gesuchte (Studien-)
Fachrichtungen

Besondere
Einstiegskriterien

Auf folgenden Seiten bitte Zutreffendes ankreuzen und eventuell ergänzen!

Angaben zu den Handlungsfeldern

Beachten Sie bitte, dass diese Informationen speziell für die Zielgruppe „hochqualifizierte Frauen“ gedacht sind! Es werden im Folgenden wichtige Themen angesprochen, die natürlich ergänzt werden können. Schicken Sie uns ggf. genauere Informationen in Form von Firmenbroschüren, Berichten u.ä.

1. Planung

Wie plant Ihr Unternehmen die Förderung hochqualifizierter Frauen?

- Es gibt entsprechende Leitlinien.
- Es gibt spezielle Vereinbarungen.
- Dieses Ziel ist besonders in der Unternehmensstrategie verankert.
- Diese Förderung wird ausdrücklich in der Personalplanung berücksichtigt.
- Die Umsetzung dieser Planungen wird in konkrete Zielvereinbarungen bei Führungskräften aufgenommen.
-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

2. Information

Wie informiert Ihr Unternehmen über die Maßnahmen zur Förderung hochqualifizierter Frauen?

a) innerbetriebliche Informationen

- Intranet
- Schriftliches Info-Material (Broschüren u.a.)
- Spezielle Veranstaltungen (Versammlungen, Führungstreffen u.a.)
- Personalentwicklungs-Seminare/Workshops u.a.
- Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

Wie informiert Ihr Unternehmen über die Maßnahmen zur Förderung hochqualifizierter Frauen?

b) außerbetriebliche Informationen

- Unternehmens-Homepage
- Karrieremessen o.ä.
- Stellenanzeigen
- Spezielle Broschüren
- Artikel, Pressemitteilungen
- Seminare, Konferenzen
- Hochschulveranstaltungen
- Informationen verbreitet über Netzwerke
-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

3. Personalarbeit / Personalwirtschaftliche Instrumente und Systeme

Wie gestaltet Ihr Unternehmen die Personalarbeit bei der Förderung hochqualifizierter Frauen?

a. Personalbeschaffung von hochqualifizierten Frauen

- Spezielle Kontakte, Veranstaltungen etc. (Hochschulbereich, weitere Bildungseinrichtungen)
- Besondere Anzeigenkampagnen im Hinblick auf hochqualifizierte Frauen
- Präsentation auf Karrieremessen mit speziellem Hinweis auf das besondere Interesse, hochqualifizierte Frauen gewinnen zu wollen
- Spezieller Internetauftritt, um gezielt hochqualifizierte Frauen anzusprechen
- Bei der Aufforderung zu einer Online-Bewerbung besondere Ansprache von hochqualifizierten Frauen
- Auftrag an Personalberatungen, besonders nach hochqualifizierten Frauen zu suchen
- Bei Assessment-Center, Auswahlseminaren o.ä. besondere Beachtung auf hochqualifizierte Frauen
-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

b. Integration von hochqualifizierten Frauen

- Besondere Integrationsveranstaltungen zu Beginn
- Besondere Integrationsveranstaltungen während des ersten Jahres
- Patenschaften/Coaching für hochqualifizierte Frauen
- Mentoring
-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

c. Weiterbildung

- Spezielle Veranstaltungen (Seminare, Workshops u.a.) / Veranstaltungsbausteine zum Thema „hochqualifizierte Frauen / Gender Diversity“ o.ä.
- Spezielle Veranstaltungen für hochqualifizierte Frauen
- Einsatz von hochqualifizierten Frauen als Dozentinnen/Moderatorinnen in Weiterbildungsmaßnahmen
-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

d. Personalentwicklung von hochqualifizierten Frauen

- Traineeprogramme mit besonderem Augenmerk auf hochqualifizierte Frauen
- Besondere Beachtung der hochqualifizierten Frauen bei Potentialdiskussionen bzw. in entsprechenden Gremien/Kommissionen
- Besondere Beachtung von hochqualifizierten Frauen bei Besetzungsentscheidungen
- Angebot von Fachlaufbahnen oder Projektlaufbahnen neben den traditionellen hierarchischen Aufstiegsmöglichkeiten für hochqualifizierte Frauen
- Besondere Berücksichtigung von hochqualifizierten Frauen bei Auslandsentsendungen
- Mentoring
-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

e. Bezahlung und Sozialleistungen

Besondere Beachtung von hochqualifizierten Frauen bei Gehaltszusagen, um Ungleichbehandlungen zu vermeiden.

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

4. Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Wodurch berücksichtigt Ihr Unternehmen bei hochqualifizierten Frauen Wünsche nach besserer Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

Flexible Arbeitszeitregelungen

Vertrauensarbeitszeit

Teilzeit / reduzierte Vollzeit auch im Führungsbereich

Home Office

Kinderbetreuungsmaßnahmen (z.B. Betriebskindergarten, Mit-Finanzierung von Kinderbetreuungseinrichtungen, Notfall-Kindergarten)

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifische Informationen:

5. Promotoren

Gibt es in Ihrem Unternehmen Personen, Gremien, Beauftragte, Vertretungen etc., die besonders die Förderung hochqualifizierter Frauen beobachten und mitgestalten?

ja nein

evtl. Kurzbeschreibung:

Haben sich hochqualifizierte Frauen Ihres Hauses intern zu einem Netzwerk zusammengeschlossen?

ja nein

evtl. Kurzbeschreibung:

Hat sich Ihr Unternehmen externen Netzwerken, Arbeitskreisen, Verbänden/Vereinen etc. angeschlossen, die sich besonders für die Förderung hochqualifizierter Frauen einsetzen?

ja nein

evtl. Kurzbeschreibung:

6. Auditierung

Hat Ihr Unternehmen bereits ein Zertifikat, Audit, Preis, Award oder eine sonstige Auszeichnung erhalten (z. B. von berufundfamilie gGmbH (Hertie-Stiftung), Total E-Quality e. V., bei Wettbewerben), bei der (auch) die Förderung hochqualifizierter Frauen besonders berücksichtigt wurde?

ja nein

Bitte nennen / evtl. kurz beschreiben:

7. Selbsteinschätzung der Zielgruppe „hochqualifizierte Frauen“

Auf welchem Weg erhält Ihr Unternehmen Rückmeldungen über die Wirksamkeit der Maßnahmen von den hochqualifizierten Frauen selbst?

- Befragungen
- Workshops
- Diskussionsrunden, Interviews
- Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

-
-

Platz für Erläuterungen und weitere betriebsspezifischen Informationen:

8. Rückmeldungen

Gibt es in Ihrem Unternehmen konkrete Rückmeldungen über den Erfolg der Förderung hochqualifizierter Frauen?

ja, von Geschäftsführung / Personalbereich

Evtl. Kurzdarstellung:

ja, von Mentoren / Mentorinnen

Evtl. Kurzdarstellung:

ja, von Gleichstellungsbeauftragten (Diversity-Beauftragten / Frauenbeauftragten)

Evtl. Kurzdarstellung:

ja, von

Evtl. Kurzdarstellung:

9. Quantitative Angaben

a. Anteil Hochschulabsolventinnen bei Neueinstellungen für hochqualifizierte Tätigkeiten (in Forschung und Entwicklung, Spezialistenfunktionen u.ä.) sowie von Führungsnachwuchskräften (Durchschnitt der letzten drei Jahre in %):

b. Frauenanteile (in %)

(Die folgende Zuordnung ist nach Unternehmensgröße, Branche etc. verschieden.
Die Angaben in Klammern können also nur Richtbeispiele sein.)

▪ **Führungspositionen insgesamt**

▪ **Im Top Management**

(Vorstand, Geschäftsführung, Bereichsleitung, Zentralabteilungsleitung u.ä.)

▪ **Im Mittelmanagement**

(Fachbereichsleitung, Regionalleitung, Filialleitung, Hauptabteilungsleitung, Abteilungsleitung u.ä.)

▪ **Im Unteren Management**

(Gruppenleitung, Teamleitung, Referatsleitung u.ä.)

▪ **Hochqualifizierte Fachpositionen**

(Spezialistenfunktion, Fachlaufbahn, Projektleitung u.ä.)

bitte ankreuzen, falls die Angaben unter Punkt 9. nicht auf der InformationsPlattform veröffentlicht werden sollen.

10. Ausblick

Hier finden Sie Platz, um ggf. Maßnahmen zur Förderung hochqualifizierter Frauen zu ergänzen, die Ihr Unternehmen in den nächsten Jahren plant oder die Sie für wichtig halten.

Kontakt

Sie sind damit einverstanden, dass die in diesem Bewerbungsbogen gemachten Angaben in die **genderdax**-InfoPlattform aufgenommen werden und damit öffentlich zugänglich sind. Sie werden im eigenen Interesse die Chance wahrnehmen, spätestens nach einem Jahr die Angaben zu aktualisieren.

Ausfüllende Person:

Name

Funktion

Ort, Datum

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen per E-Mail.
Bei Fragen wenden Sie sich bitte an das team **genderdax**.

Prof. Dr. Michel E. Domsch
Prof. Dr. Désirée H. Ladwig

Technische Hochschule Lübeck
Mönkhofer Weg 239
23562 Lübeck

E: nfo@genderdax.de
I: www.genderdax.de